



BINDEN OF LOSLATEN?

Ondanks aanhoudende personeelskrapte en voorspellingen van blijvende druk op de arbeidsmarkt, is het essentieel om je personeel zorgvuldig te managen. Houd ze gemotiveerd, speel in op hun vaardigheden, zorg voor een helder ontwikkelingsbeleid en benadruk duurzame inzetbaarheid. Maar durf ook los te laten als de match er niet meer is en het functioneren ondanks alle inspanningen afglijdt.

Binden of loslaten; hoe pak je dit aan zonder kostbare fouten te maken die veel geld kosten? Je staat vaak alleen in dit soort situaties, terwijl je juist dan wel wat hulp kunt gebruiken. Ga je nu

pas het adviesbureau of advocatenkantoor bijpraten? Kost veel tijd en geld! Het is dan verleidelijk om de situatie toch nog even af te wachten, uit te stellen, of zonder professionele hulp zelf een oplossing te zoeken.

Het Dienstencentrum springt daarop in met ondersteuning: DirectSupport. Met een abonnement krijg je direct support van een team specialisten voor ondersteuning bij zaken als personeelskwesties, juridische zaken, beleidsmatige vragen, conflictbemiddeling, een bedrijfsreglement opstellen of bedrijfsprocessen verbeteren. Voor een klein bedrag per medewerker staan wij direct

“aan” en bieden professionele ondersteuning en een oplossing voor je probleem. Veilig, vertrouwd en discreet en tegen een gunstig tarief. DirectSupport, zodat je er niet langer alleen voor staat!

Kijk op www.directsupport.nu of bel me op 020-5435688. Ik vertel je er graag meer over.

John Koekenbier, directeur
j.koekenbier@dienstencentrum.com



MADE IN HOLLAND: KWALITEIT, VEILIGHEID EN GEZOND WERKEN

In onze dynamische grafische sector draait Made in Holland niet alleen om drukwerk van hoge kwaliteit, maar ook om de veiligheid en gezondheid van onze werknemers en hun arbeidsomstandigheden. Nederland staat bekend om de innovatieve benadering van arbeidsomstandigheden en ik laat graag zien hoe vooruitstrevend wij zijn op het gebied van veiligheid.

In onze sector maken we de prachtigste producten. Die kwaliteit wordt niet alleen bepaald door machines, maar ook door onze medewerkers en procesorganisatie, waarin het welzijn van de medewerkers centraal staat. Hoe?

• **Ergonomie:** Nederlandse drukkerijen investeren in ergonomische oplossingen om fysieke belasting te verminderen. Werknemers worden gestimuleerd om hierin mee te denken.

• **Veilige Chemische Stoffen:** De grafische industrie in Nederland houdt strikt toezicht op het gebruik van vluchtige organische stoffen (VOS) en andere chemicaliën. Ventilatiesystemen en persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) minimaliseren blootstelling en worden gedocumenteerd in de RI&E.

• **Opleiding en Bewustwording:** werknemers worden regelmatig getraind in veiligheidsprocedures en bewust gemaakt van potentiële risico's inclusief

oefeningen voor calamiteiten zoals ontruimingen of lekkages. Zo blijft kennis up-to-date.

• **Samenwerking en Innovatie:** onze bedrijven werken samen met experts en brancheorganisaties om innovatieve veiligheidsoplossingen te ontwikkelen, zoals nieuwe druktechnologieën die blootstelling aan gevaarlijke stoffen minimaliseren (zoals IPA-vrij drukken).

• **Mentale Gezondheid:** Nederlandse bedrijven erkennen het belang van mentale gezondheid en bieden ondersteuning om stress te beheersen en een gezonde werk-privébalans te behouden.

Made in Holland in de Grafimedia gaat verder dan grafische producten; het staat voor onze betrokkenheid bij de gezondheid en veiligheid van onze mensen. Met innovatieve oplossingen en toewijding aan Arbo-voorschriften dient de Nederlandse Grafimedia als wereldwijd voorbeeld. Ik ben er trots op hier dagelijks aan bij te dragen!

Eva Bouwman-van Gelder
(óók Made in Holland)
Adviseur Arbo & HR



STIP: ALTERNATIEF OF OVERTREFFENDE TRAP?

Is STIP het efficiëntere alternatief voor FSC® en PEFC™, met minder administratieve lasten en doorgaans lagere certificatiekosten? Veel hout- en papierverwerkers gebruiken materiaal uit verantwoord beheerde bossen, waarbij FSC- en PEFC-bosbeheersystemen een belangrijke rol spelen. Het hebben van een FSC- of PEFC-certificaat betekent echter niet automatisch dat al het geleverde papier afkomstig is uit verantwoord beheerde bossen. STIP gaat verder en vereist 100% papier uit verantwoord beheerde bossen. STIP-bedrijven mogen alleen 'goed papier', zoals FSC en PEFC, verkopen, en het is niet toegestaan papier te verkopen dat niet uit duurzaam geproduceerde bossen afkomstig is.

Het STIP-keurmerk brengt diverse voordelen met zich mee:

- Duidelijkheid: al het drukwerk dat je levert is 'goed' (geproduceerd van papier van verantwoorde herkomst).
- Geen extra administratie (100%

gecertificeerd materiaal *in* = 100% gecertificeerd product *uit*).

- Geen logistieke verplichtingen.
- Geen problemen met 'mengen' van keurmerken bij samengestelde producten, zolang alle materialen maar aantoonbaar gecertificeerd zijn.
- STIP is een volgende stap in het gebruik van materiaal uit verantwoord beheerde bossen. Dit in tegenstelling tot FSC en PEFC, waar op aanvraag van de klant gecertificeerd materiaal wordt ingekocht. STIP vereist altijd gebruik van gecertificeerd materiaal.
- Geen klantdiscussies: verantwoorde herkomst is standaard bij STIP.

Meer weten over STIP? Neem contact met ons op en kijk op: www.stip.org.

Remco Glashouwer
Adjunct directeur | Senior adviseur



DE NIEUWE OMGEVINGS- WET

De aankomende Omgevingswet, gepland voor 1 januari 2024, zal aanzienlijke veranderingen teweegbrengen in het Nederlandse omgevingsbeleid. Deze wet zal tientallen bestaande wetten vervangen door één allesomvattende wet. Welke invloed zal dit hebben op organisaties met een ISO 14001-certificering voor milieumanagement?

Integratie met omgevingsbeleid: verschillende aspecten van het omgevingsbeleid, waaronder milieu, worden geïntegreerd in één alomvattend plan. Dit vereist mogelijk herziening van je bestaande milieubeleidsdocumenten en procedures.

Lokale regelgeving: de Nieuwe Omgevingswet geeft gemeenten meer autonomie om omgevingsplannen op te stellen. Dit kan leiden tot variatie in lokale regelgeving over milieu en ruimtelijke ordening.

Betrokkenheid en communicatie: de Omgevingswet benadrukt participatie en inspraak van belanghebbenden bij ruimtelijke besluitvorming; de lokale gemeenschap krijgt een belangrijkere rol.

Nadruk op duurzaamheid en omgevingskwaliteit: gemeenten krijgen meer ruimte voor duurzaamheidsmaatregelen. Richt je daarom op het waarborgen van een positieve impact op de omgevingskwaliteit.

Herziening milieurisicobeoordelingen: de risicobeoordelingen worden wellicht herzien, rekening houdend met nieuwe lokale regelgeving.

Blijf proactief: volg regelgeving, betrek belanghebbenden en pas milieubeheersystemen aan. De Omgevingswet is een uitdaging, maar draagt bij aan je bedrijfsvoering met impact op leefomgeving en samenleving.

Diede Kolff
Adviseur Duurzaamheid en Milieu

